

Assemblée Générale de Châteauroux Demain du 04/07/2021

Compte-rendu

Présent.e.s : Monique L., Catherine C., Dominique F., Charline L., David N., Matthieu P., Lucie M., Céline G., Jean-Baptiste A., Gaëlle V., Patrick B., Stéphane D., Monique D., Michel M., Hugo, Léna, Maxime G., Karine G., Bruno A., Matthieu P., Céline G.

Excusé.e.s : Djamal C., Chantal A., Dominique B., Michel F., Laurent M., Frédérique B., Jean R., Myriam B., Eric DA.,

Bilan de l'année par nos deux élu.e.s, puis questions/remarques des membres du collectif.

Présentation de l'activité des élu.e.s :

- Différentes commissions auxquelles nos élus participent (conseils municipaux et communautaires). Problème, les commissions « non-obligatoires » se déroulent en journée, donc impossible d'y participer à moins de prendre un jour de congés. Pour certaines commissions, aucune invitation n'a été reçue par nos élu.e.s.
- Débats récurrents en conseil
- Thématiques des principales interventions des Élus de Châteauroux Demain : Balsané, alimentation bio, eau potable, transports en commun, déchets, emplois saisonniers ...

Ressentis des élu.e.s sur 1ère année de mandat :

Ressenti de Lucie :

Contexte difficile pour cette première année de mandat : impossibilité de se réunir en « vrai ». Frustration car sentiment de ne pas compter durant les conseils : beaucoup de travail mais pas de réelle reconnaissance de la part de la municipalité. Besoin d'informer les habitants du territoire (ce que ne fait pas la municipalité actuelle), de construire en dehors du conseil municipal. Les habitants ne savent pas comment fonctionne la municipalité, comment sont traités les déchets par exemple... Partir des documents du conseil et les vulgariser, les rendre accessibles au grand public et interroger les citoyens sur ce qu'on veut mettre en place. Expliquer ce qui est réellement financé par la municipalité et ce qui relève des budgets de l'État, de la Région ou autre.

« Mettre la pression » : en les interrogeant, en leur demandant des précisions sur les décisions prises, les budgets...

En commissions, il est souvent impossible d'avoir des réponses à nos questions.

Le collectif doit assurer un suivi des dossiers importants, comme la restauration scolaire.

Ressenti de Maxime :

Nous sommes face à une « forteresse », Averous a placé ses « pions » partout, il est très fort en communication. Par comparaison, nous apparaissions très faibles, on n'existe presque pas dans la presse, nos actions ne sont pas relayées.

Propos parfois méprisants en conseil à l'égard de nos élu.e.s., malgré le sourire de façade.

Préparation des conseils = charge de travail très importante pour peu d'effets. Mais c'est enrichissant, on a amélioré notre connaissance des dossiers.

Il y a un certain nombre de sujets sur lesquels on peut les faire bouger : alimentation bio, déchets...

Lucie évoque le contact avec le journaliste de M6 de l'émission Capital qui fait un reportage sur les investissements faits par la ville. Proposition d'une interview pour contrebalancer les propos du Maire.

Questions/remarques des membres du collectif :

Dominique F : Écho dans la presse à nuancer. Les propos sont plutôt bien repris. Grâce à nos élu.e.s nous avons accès aux dossiers, alors que c'est impossible de les avoir en tant que « simple » citoyen.n.e. Importance de connaître tout le réseau autour de notre collectif : lieu de travail, implication dans des associations... Peut-être passer moins de temps sur la préparation des conseils vu ce que cela apporte concrètement.

Bruno : quelle influence de nos élu.e.s en conseil ?

-> capacité à pointer et dénoncer ce que la municipalité ne souhaite pas ébruiter : exemple de la subvention à l'aérodrome.

Lucie, Gaëlle : questionnement sur l'absence de membres du collectif sur une longue période. Fort regret de cette situation. Des partis politiques ayant amené des forces vives sur la liste pendant la campagne sont non représentés et absents aujourd'hui.

On ne peut pas porter des valeurs de cohésion, et de collectif par intermittence. La charge de travail pour les membres du collectif est d'autant plus difficile et importante que nous sommes moins nombreux.

Questions sur les publications de Châteauroux Autrement sur des thématiques municipales (Maison de l'Enfant), pourquoi ne pas les avoir faits « au nom » de Châteauroux Demain ? Pourquoi ni le collectif ni nos élus n'en ont été informés ?

Sentiment de dispersion des énergies et forces + message flou d'avoir 2 collectifs de gauche.

C'est dommage de ne pas unir les forces militantes. Il serait bien de comprendre cette situation, de connaître les raisons de leur manque de présence.

Catherine C., félicite le groupe et les élus depuis 1 an. Il y a encore une dynamique et du travail de fait. Partage de l'expérience Alternative citoyenne : 1 élu, préparation des conseils avec 4 à 7 personnes maxi, « c'était vraiment autre chose ». Là nous sommes encore une vingtaine à s'impliquer.

Dans la minorité du conseil, l'opposition n'a aucun poids, c'est seulement une tribune.

6 ans c'est une échéance longue, l'essentiel c'est de tenir.

David fait partie de Châteauroux Autrement et apprécie de participer à l'AG de Châteauroux Demain. Aucune volonté du PCF de quitter CD n'a été évoquée.

Stéphane a tenté d'ouvrir le débat sans vraiment y parvenir. Ce qui est troublant c'est qu'on ne sent pas la volonté de quitter CD, mais pas celle de participer plus activement non plus.

Matthieu a aussi abordé le sujet : certains sont débordés, d'autres ne sont pas à l'aise avec la visio ... Pas de volonté de quitter CD, pas de sentiment de s'investir +.

Jean : succès du nombre de présents aujourd'hui après une année de COVID + la participation aux réunions de prépa des CM. On peut s'en réjouir.

Point de presse avec la NR avant les Conseils reste possible, à faire plus régulièrement. Notre objectif, c'est aussi d'essayer sur les 6 ans de mettre des grains de sable dans le mécanisme « Averous » et d'être identifié comme l'opposition.

Comptes-rendus sur le site sont utiles voir s'il est possible de classer par thème les interventions pour les retrouver plus facilement.

Maxime a le même ressenti que Lucie, sur l'absence de plusieurs membres du collectif. D'autant + difficile avec le constat des dispersions d'énergie entre les 2 collectifs. Un travail en commun serait peut-être plus efficace pour avoir + de portée.

David évoque aussi la présence de D. Faure au conseil d'agglo, peut-être pourrait-on l'inviter à participer aux préparations du conseil. La plupart des membres présents ce jour y sont favorables.

Jean : pour la participation de D. Faure aux réunions de préparation : il serait mieux, pour être en accord avec nos valeurs, la façon dont on s'est construit, de travailler avec le collectif Demain Déols plutôt que seulement avec une seule personne. Idem avec les élus du Poinçonnet, si un travail en commun est possible (pas certain). Même question pour les partages d'informations sur la framaliste : veiller à partager les informations avec tous les membres (framaliste de discussion)

Charline évoque un point technique sur le site / capacité de stockage. -> à revoir à une prochaine occasion.

Questionnement sur l'implication des 15 premiers de la liste qui s'était engagé à long terme.

Jean / communication : question de l'intérêt de distribuer un journal tous les ans ou tous les 6 mois dans les boîtes à lettres des habitants.

Communication avec D. Chambonneau : pas de co-construction commune car pas la même ligne sur certains points.

Bruno n'arrive pas à répondre à toutes les sollicitations (travail famille, CD...). Le projet l'intéresse sur du long terme. La question c'est comment ouvrir à d'autres personnes et construire pour l'avenir.

Bilan du collège d'animation et de coordination

Rôles :

- Préparer et animer les réunions (2 réunions de préparation pour les conseils quasiment tous les mois + programmation et préparation des AG).
- > *Nombreuses tâches à se répartir + réunions du collège pour les préparations : besoin d'être disponible.*
- Impulser et coordonner l'ensemble des activités et veiller à la mise en œuvre des décisions prises.
- Avoir un lien constant avec les commissions, et les relancer si besoin.
- > *Très peu d'activités en dehors de la préparation des conseils, malgré nos propositions de constitution de commissions extra-municipales.*
- Assurer le secrétariat général (gestion de la boîte mail, réfléchir à comment apporter des réponses à des questions urgentes, relations avec la presse...).
- Veiller à faire participer tout le monde, de façon équitable, au partage des savoirs et des expériences.
- Permettre à tous les membres d'avoir accès aux informations concernant le collectif.
- Garantir l'expression et la prise en compte de la diversité des sensibilités et des attentes de l'ensemble des membres.
- > *Importance de se mettre d'accord sur comment les informations sont partagées, comment les décisions sont prises. La liste de discussion doit être le medium privilégié, pour garantir la démocratie au sein du collectif. Si sujet sensible (se protéger d'éventuelles « taupes »), s'adresser au collège d'animation : proposition de faire une frama liste avec les membres du collège.*
- Veiller à ce que la communication externe (publications sur le site internet, Facebook, Instagram) soit conforme aux orientations de Châteauroux Demain.
- > *Besoin qu'une équipe dédiée soit constituée (surtout pour réfléchir au contenu, les questions techniques ne présentent pas de difficultés particulières). Pas d'urgence mais le collège relancera en septembre pour constituer cette équipe.*

La durée d'un an de « mandat » semble adaptée :

- Besoin de s'adapter, se familiariser avec le fonctionnement, se sentir suffisamment confiant pour prendre en charge des tâches, assurer des rôles, pouvoir déterminer dans quelles tâches/rôles on se sent plus à l'aise, acquérir des savoirs techniques (gestion de la boîte mail, maîtriser certains outils), puis transmettre les savoirs et savoir-faire aux nouveaux membres du collège.
- Rôle chronophage, charge mentale qui laisse peu de temps pour participer aux réflexions et aux activités collectives : au-delà d'un an, la lassitude risque de s'installer.

Remarques :

Maxime évoque les changements de modalité de mise à dispo des documents avec les tablettes. Ne pas hésiter à relancer les Élus pour les obtenir et les diffuser au collectif.

Dominique F. : année particulière avec beaucoup de travail à distance. Année complexe pour faire plus de travail pour le collectif (aussi liée à la participation de certains en campagne électorale).

+ propo d'alléger la préparation des conseils. Faut-il conserver 2 réunions ?

Bilan des commissions extra-municipales

Commission eau : pas de rencontre

Commission démocratie et vie des quartiers : Doublon entre nos commissions et ce qui se passe dans nos engagements associatifs. Beaucoup d'implications, sentiment de faire le travail en double.

4 personnes dans le groupe. 1 réunion avec transmission des propositions au collectif : aller vers les habitants

Commission alimentation bio et locale : 2 réunions en mars et avril + 1 rencontre avec GDAB et Catherine et Lucie à la demande du GDAB. Le GDAB a sollicité la municipalité, ils n'ont jamais eu de réponses, n'ont jamais pu visiter l'UPC...

Chez Biocentre (au niveau de la région), il y a 2 personnes très qualifiées pour aider les municipalités à accroître la part du bio/local.

Dominique F a un contact, Viviana BERNARD-GILLET, qui a travaillé au Pays castelroussin sur le projet de territoire et souhaiterait rejoindre notre collectif.

Nécessité de réunir la commission en août pour pouvoir répondre au GDAB.

Remarques :

Bruno rappelle ce qu'a dit Dominique F. (par rapport aux engagements associatifs et aux réseaux de chacun), pour éviter doublon et ne pas recréer ce qui existe et disperser les énergies.

Maxime : Réseau du Maire très dense, que nous n'avons pas et qui nous fait défaut. Il serait intéressant de pouvoir échanger avec les autres collectifs qu'on est allé voir pendant la campagne, pour partager les infos importantes, les démarches, les leviers pour faire bouger les choses.

Lucie pense qu'il ne faut pas mélanger nos engagements /projets associatifs et la politique. Mais plutôt être à l'initiative d'actions et inviter les associations compétentes (plutôt qu'aller dans les associations en tant qu'observateur).

Jean rappelle le droit à la formation des élus.

Réflexion par petits groupes (« cuvées ») pour choisir 2 points du programme qui pourraient faire l'objet de 2 actions à mettre en place d'ici mars 2022. Présentation des choix faits par chaque groupe :

Communication vers les habitants (journal qui favorise la participation des habitants sondage, pétitions)

Restauration scolaire

Thème central et transversal de CD : la démocratie permanente

L'eau

Les déchets

Développement de la démocratie permanente. Soutien aux initiatives citoyennes, jury citoyen, démarches budgétaires participatives création de tiers lieux (thématique – démocratie et éducation populaire)

Restauration scolaire : 100% bio fournis essentiellement par des producteurs locaux pour que tous les enfants profitent d'une nourriture saine. Dev pour cela le maraichage biologique en particulier sur les terres inutilisées à Ozans.

La démocratie

La santé à travers l'eau, les déchets, l'alimentation -> soirée thématique

L'enfant (école – travaux – cantine)

Choix du thème – discussions :

Journal d'informations : cette idée forme un consensus, nécessité de prévoir un comité de rédaction. Attention à ne pas oublier le public jeune : des mini-reportages + communication adaptée sur les réseaux sociaux

Prendre en compte les compétences du groupe et la meilleure façon de toucher le public.

Informers les habitants

Favoriser la participation

Recueillir des témoignages, inviter à signer une pétition (par exemple sur alimentation bio dans la restauration scolaire), proposer un sondage...

1er thème : communication vers les habitants (journal / vidéos ?) - > 1 journal d'ici fin décembre

Sur quoi ? Prévoir un axe principal : retour de la première année des élus et ce que nous avons dénoncé dans les conseils, + 1 thématique centrale : l'eau.

+ prévoir ultérieurement une soirée publique sur un des thèmes du journal en faisant intervenir élus extérieurs.

Groupe de travail : Bruno, Patrick (référent), David, Karine, Jean, Michel M., Céline, Jean-Baptiste -> peut-être prévoir de diviser en 2 sous-groupes, un pour le contenu et un pour l'aspect technique/mise en page du journal/financement.

Date de 1ère rencontre : début septembre (Patrick enverra un framadate)

2ème thème : l'eau

Objectif du groupe : faire un article central pour le journal d'information + organiser une réunion publique ou conférence + informer la population.

Effectuer un travail d'enquête pour comprendre les relevés de la SAUR, étudier l'aspect qualitatif mais aussi quantité (entretien des réseaux ...). Aborder la distribution d'eau potable mais aussi les ressources en eau.

Contacters les agriculteurs, des municipalités passées en régie et/ou avec un plan de protection des captages, rechercher un intervenant ?

Groupe de travail : Catherine, Léna (référente), Charline, Muriel, Monique L. Mathieu

Date de 1ère rencontre : début septembre (Léna enverra un framadata)

+ **3ème groupe : désignation d'un groupe pour préparer le dépôt des statuts de l'association** : Dominique F, Jean D., Catherine C. et Michel M.

Renouvellement composition du collège d'animation

• Élection sans candidat pour remplacer Myriam : **Karine** (13 voix) jusqu'à l'AG de mars 2022.

• Tirage au sort pour remplacer Céline et Matthieu : **Jean-Baptiste A.** ((jusqu'en juillet 2022) et Emilie P. (n'a pas accepté car emploi du temps trop chargé) -> Muriel jusqu'en mars 2022 et Léna d'avril à juillet 2022 (puisque Muriel devra siéger au conseil municipal à partir de cette date).